

Gleichstellung, Diversität und Familienunterstützung in dem Sonderforschungsbereich „Strukturwandel des Eigentums“

Die DFG legt großes Augenmerk auf Chancengleichheit und Anti-Diskriminierung. Sie hat Richtlinien herausgegeben, die auch für den SFB gelten ([DFG](#)). Außerdem stellt sie Mittel für Gleichstellungsmaßnahmen bereits, insbesondere für die Förderung von Nachwuchsforscherinnen und für familienfreundliche Maßnahmen.

Der SFB hat eine eigene Organisationseinheit für Gleichstellung geschaffen: Die Gleichstellungs-Kommission. Zurzeit sind Mitglieder: Henrike Katzer, Sofia Bianchi Mancini, Bettina Hollstein, Sylka Scholz, Petra Gümplöva, Helen Anne Gibson, Antje Linkenbach-Fuchs (MWK Repräsentantin), Roman Birke und Jörg Oberthür. Vorsitzende dieses Komitees ist die Gleichstellungsbeauftragte, die der Position der Gleichstellungsbeauftragten an den Fakultäten entspricht. Zurzeit nimmt diese Position ein: [Helen Anne Gibson](#).

Die Gleichstellungskommission diskutiert und konzipiert die Verwendung der Gleichstellungsmittel. Sie formuliert Vorschläge zur finalen Entscheidung durch die SFB Geschäftsführung. SFB Mitglieder sind eingeladen, ihre Bedürfnisse, Forderungen und Probleme der Kommission zu kommunizieren, um gemeinsam Lösungen zu finden, unterstützt durch die Gleichstellungsmittel.

Alle Mitglieder der Kommission können in Fragen der Gleichstellung, Diversität, Familie und Beschwerden (Belästigung, Gewalt, Diskriminierung) angesprochen werden. Die Kommission und die Beauftragte arbeiten mit den funktional entsprechenden Einheiten an beiden Universitäten zusammen. In Abhängigkeit vom spezifischen Fall sind diese Einheiten zuständig; die SFB Kommission stellt den Kontakt her, wenn erforderlich. Das gilt insbesondere für alle rechtlichen Fragen im Zusammenhang des Dienstverhältnisses, denn alle SFB Mitglieder sind Beschäftigte der jeweiligen Universitäten, und haben entsprechende Rechte und Pflichten. So müssen formelle Beschwerden an die entsprechenden Stellen gerichtet werden.

Im Folgenden geben wir eine Übersicht über die relevanten Einheiten an den Universitäten Erfurt und Jena sowie am Max-Weber-Kolleg. Die Strukturen unterscheiden sich im Detail, aber stehen auf derselben Basis gesetzlicher Bestimmungen und Vorgaben der Politik. Alle Texte sind Auszüge aus den Webseiten der Universitäten.

	FRIEDRICH-SCHILLER-UNIVERSITÄT JENA	UNIVERSITÄT ERFURT
Gleichstellung	<p>Gleichstellungsbüro</p> <p>Das Gleichstellungsbüro ist Anlaufstelle für alle Hochschulangehörigen und bietet Unterstützung, Rat und Hilfe unter anderem bei:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Berufungs- und Bewerbungsverfahren, • Diskriminierung, sexueller Belästigung sowie bei Schwierigkeiten im Arbeitsumfeld • Beratungsbedarf in Bezug auf Transgender oder Transidentitäten • der Durchführung von Weiterbildungsveranstaltungen zu genderspezifischen Themen <p><i>Kontakt:</i> Prof. Dr. Bärbel Kracke (annette.weinke@uni-jena.de, gleichstellung@uni-jena.de)</p> <p>Informationen für weibliche Promovierende</p>	<p>Gleichstellungs- und Familienbüro</p> <p>Die Gleichstellungsbeauftragten beraten Sie vertraulich</p> <ul style="list-style-type: none"> • zu Frauenförderung: Einstellungen, Qualifizierung, Berufung • bei Fragen, Kritik und Beschwerden zur Geschlechtergerechtigkeit und „familiengerechten Hochschule“ • bei Erfahrungen mit sexueller Diskriminierung, Belästigung oder Gewalt <p><i>Kontakt:</i> Dr. Theresia Piszczan (theresia.piszczan@uni-erfurt.de, gleichstellungsbeauftragte@uni-erfurt.de)</p> <p>MAX-WEBER-KOLLEG</p> <p>Gleichstellungsbeauftragte</p> <p>Die Gleichstellungsbeauftragte arbeitet daran, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu verbessern und den Anteil an weiblichen Nachwuchswissenschaftlerinnen und Professorinnen zu erhöhen.</p> <p><i>Kontakt:</i> Dr. Antje Linkenbach-Fuchs (antje.linkenbach-fuchs@uni-erfurt.de)</p> <p>Das Präsidium der Universität Erfurt hat einen Beirat für Diversity</p> <p><i>Kontakt:</i> Niklas Radenbach (praesidiumsbuero@uni-erfurt.de)</p>
Diversität	<p>Diversitätbüro</p> <p>Das Diversitätsbüro setzt sich dafür ein, dass alle Mitglieder und Angehörige der Universität ihren wissenschaftlichen Aktivitäten gleichberechtigt nachgehen können, unabhängig von ethnischer Herkunft, Geschlecht, Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, chronischer oder psychischer Erkrankung, familiären Verpflichtungen oder sozioökonomischem Hintergrund. Das Diversitätsbüro kann Sie zu folgenden Themen beraten und informieren:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Anti-Diskriminierungs-Beratung • Erkennen von Diskriminierung 	

	<ul style="list-style-type: none"> Handlungsmöglichkeiten im Falle einer Diskriminierung <p><i>Kontakt:</i> diversitaet@uni-jena.de</p>	
Familie	<p>Familienbüro</p> <p>Das Familienbüro (JUniFamilie) unterstützt Sie bei allen Fragen, die sich bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie ergeben können. Es bietet eine flexible, stundenweise Kinderbetreuung direkt auf dem Campus an.</p> <p>Die familienfreundliche Campus-Cafeteria bietet kostenloses Essen für Kinder an, es gibt ausleihbare Spielzeugsäcke und Einrichtungen zum Stillen und Wickeln von Babys.</p> <p>Das Personaldezernat bietet Beratung und Hilfestellung zur Elternzeit und zur Pflege von Angehörigen.</p> <p><i>Kontakt:</i> Familienbüro (familie@uni-jena.de) Dezernat 5, Personal (dez5@uni-jena.de)</p> <p>Informationen für Promovierende mit Familie</p>	<p>Familie und Universität</p> <p>Die Universität Erfurt unterstützt ihre Mitarbeiter*innen bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie mit einem breiten Angebot an familienfreundlichen Maßnahmen. So bietet die Universität beispielsweise eine flexible Kinderbetreuung auf dem Campus an und versucht, mit flexiblen Arbeitszeiten Familieninteressen Rechnung zu tragen. Ausführliche Informationen zur Anmeldung Ihres Kindes in öffentlichen Kindertagesstätten finden Sie hier.</p> <p><i>Kontakt:</i> Dezernat 2, Personal (personal@uni-erfurt.de) Gleichstellungsbüro (gleichstellungsbeauftragte@uni-erfurt.de)</p>
Inklusion (Behinderungen)	<p>Die Inklusionsbeauftragte ist Ansprechpartnerin für:</p> <ul style="list-style-type: none"> die Angelegenheiten schwerbehinderter und gleichgestellter Mitarbeiter*innen und deren leidensgerechte Arbeitsplatzgestaltung für Führungskräfte, die sich über Leistungen für schwerbehinderte und gleichgestellte Mitarbeiter*innen informieren möchten <p><i>Kontakt:</i> Ingrid Weyrauch (ingrid.weyrauch@uni-jena.de)</p>	<p>Personalrat</p> <p>Die Aufgaben und Rechte des Personalrats sind im Thüringer Personalvertretungsgesetz (ThürPersVG) geregelt, das im Januar 2019 erneuert wurde. Die Beteiligung des Personalrats wird in § 8 des Gesetzes explizit angesprochen. In § 68 sind die allgemeinen Aufgaben des Personalrats beschrieben, zu denen auch gehören: die Entgegennahme von Anregungen und Beschwerden der Beschäftigten und, wenn sie berechtigt erscheinen, die anschließende Verhandlung mit der zuständigen Stelle (Abteilungsleitung/Fakultät).</p>

	<p>Schwerbehindertenvertretung</p> <p>Die Schwerbehindertenvertretung fördert die Integration schwerbehinderter Menschen in die Hochschule, vertritt ihre Interessen und berät sie.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sie prüft, ob die Gesetze zugunsten der schwerbehinderten Menschen eingehalten werden • Sie beantragt Maßnahmen, die den Schwerbehinderten dienen • Sie nimmt Anregungen und Beschwerden von schwerbehinderten Menschen entgegen und verhandelt mit dem/der Arbeitgeber*in <p>Kontakt: sbv.mail@uni-jena.de</p> <p>Informationen für Promovierende mit Behinderung</p>	<p>die Integration/Beteiligung ausländischer Beschäftigter am Arbeitsplatz sowie die Förderung des Verständnisses zwischen ihnen und den deutschen Beschäftigten.</p> <p>Es gibt eine eigene Stelle für Inklusion:</p> <p>Inklusionsbeauftragte: Nadine Pippus-Wehlisch (nadine.pippus-wehlisch@uni-erfurt.de)</p> <p>Beauftragter für Schwerbehinderte: Gregor Herrmann (gregor.herrmann@uni-erfurt.de)</p>
<p>Beratung und Beschwerde: Belästigung, Gewalt, Diskriminierung</p>	<p>Beratung und Unterstützung</p> <p>Beratungsstellen beraten zum Umgang mit erlebter oder beobachteter Diskriminierung:</p> <ul style="list-style-type: none"> • in (digitalen) Kursen bzw. im Unterrichtskontext • in Prüfungen bzw. in anderen curricularen Leistungen • im Kontext der Forschung oder • ganz allgemein im Kontext von Studium oder Arbeit an der Universität Jena. <p>Die Beratung ist für die Ratsuchenden selbstverständlich kostenlos. Bitte beachten Sie, dass die Beratung nicht rechtsverbindlich ist. Die Beratung kann in deutscher oder englischer Sprache erfolgen. Auf Wunsch kann ein*e Dolmetscher*in für andere Sprachen hinzugezogen werden. Dazu gehören auch Schrift- oder Gebärdensprachdolmetscher*innen.</p>	<p>Beratung und Unterstützung</p> <p>Betroffene, Beteiligte oder Zeug*innen können sich im Falle von Diskriminierung, (sexueller) Belästigung und/oder Gewalt an die Gleichstellungsbeauftragte wenden. Insbesondere steht die Diversitätsbeauftragte auch als Ansprechpartnerin für die Belange von Studierenden mit Behinderungen, psychischen oder chronischen Erkrankungen zur Verfügung. Diese Anlaufstellen bieten vertrauliche Unterstützung an und beraten persönlich oder telefonisch über Schutz- und Handlungsmöglichkeiten, einschließlich der Möglichkeit, eine formelle Beschwerde einzureichen.</p> <p>Formelle Beschwerde Personen, die sich im Anwendungsbereich des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes und/oder der Richtlinie zum Schutz vor Diskriminierung,</p>

	<p>Die Beratungsstellen hören Ihnen zu und vertreten Sie - wenn nötig und nur mit Ihrem Einverständnis - bei den zuständigen Behörden. Sie beraten per Telefon, E-Mail, Videodienst und nach Vereinbarung auch persönlich. Wenn Sie es wünschen, sind die Beratungsstellen auch gerne anonym für Sie da.</p> <p>Die Koordinatorin der Beratungsdienste ist:</p> <p>Dorothee Gößner (dorothee.goessner@uni-jena.de)</p> <p>Für Informationen zur Beratung in Konfliktfällen: https://www.uni-jena.de/advisory+service</p>	<p>Belästigung und Gewalt (Ri-AGG-UE) diskriminiert oder belästigt fühlen oder Gewalt erfahren haben, haben das Recht, sich bei einer der Beschwerdestellen der Universität zu beschweren. Die Beschwerdestellen sind das Dezernat 1: Studium und Lehre und die Rechtsabteilung. Beschwerden können formlos schriftlich oder zur Niederschrift vorgebracht werden. Die Beschwerde wird zunächst universitätsintern geprüft und selbstverständlich vertraulich behandelt. Anschließend erhalten die Betroffenen eine Rückmeldung über das Ergebnis der Prüfung.</p> <p>MAX-WEBER-KOLLEG Das Max-Weber-Kolleg verpflichtet sich, ein sicheres Umfeld für alle seine Mitglieder und Mitarbeiter*innen zu schaffen, das frei ist von jeder Form der Diskriminierung und von (sexueller) Belästigung am Arbeitsplatz. Das Max-Weber-Kolleg verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber jeder Form von sexueller Belästigung am Arbeitsplatz. Alle Vorfälle werden ernsthaft behandelt und Anschuldigungen umgehend untersucht.</p> <p>Sexuelle Belästigung ist ein unerwünschtes Verhalten sexueller Natur, das dazu führt, dass sich eine Person beleidigt, gedemütigt und/oder eingeschüchtert fühlt, und kann Folgendes beinhalten, ist aber nicht darauf beschränkt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Unerwünschte sexuelle Annäherungsversuche • Unangemessene und fordernde Einladungen • Aufforderung zu sexuellen Handlungen • Sexuell anzügliche Gesten, Befummeln, Kneifen oder Schmatzen • Unerwünschte sexuelle Witze
--	--	---

		<ul style="list-style-type: none"> • Anzügliche oder laszive Bemerkungen und Andeutungen • Sexuelle Bemerkungen über das Aussehen oder die sexuelle Orientierung <p>Sollten Sie solchen oder anderen unerwünschten Verhaltensweisen ausgesetzt sein, bitten wir Sie, sich an die Gleichstellungsbeauftragte des Max-Weber-Kollegs zu wenden oder den Beschwerdekasten in der 6. Etage zu nutzen.</p>
Gleichstellungsbeirat	<p>Gleichstellungsbeirat</p> <p>Der Beirat setzt sich für die Chancengleichheit von Frauen und Männern an der Universität ein. Der Beirat besteht aus Mitgliedern aller Fakultäten, der Verwaltung und Studierenden. Er unterstützt die zentralen Gleichstellungsbeauftragten bei ihrer Arbeit in den Fachbereichen und Serviceeinheiten.</p>	<p>Gleichstellungsbeirat</p> <p>Der Beirat berät die Gleichstellungsbeauftragte bei der Umsetzung der Chancengleichheit von Frauen und Männern an der Universität Erfurt. Er unterbreitet dem Senat einen Vorschlag für die Wahl der Gleichstellungsbeauftragten und ihrer Stellvertreterin.</p>
Richtlinien	<p>Büro des Vizepräsidenten für wissenschaftlichen Nachwuchs und Gleichstellung</p>	<p>Richtlinie zum Schutz vor Diskriminierung, Belästigung und Gewalt</p> <p>Mit der "Richtlinie zum Schutz vor Diskriminierung, Belästigung und Gewalt" (2020) bringt die Universität Erfurt zum Ausdruck, dass sie Diskriminierung und Belästigung an der Universität nicht duldet. Sollte es dennoch zu einem Vorfall kommen, erlaubt die Richtlinie der Universität, im Rahmen ihrer Möglichkeiten zu reagieren. Betroffene erhalten Unterstützung durch die Universität.</p>
Internationales Büro	<p>https://www.uni-jena.de/Internationales+Büro</p>	<p>https://www.uni-erfurt.de/international/beratung/internationales-buero</p>